

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 01 di

SPAZIO AZIENDE – GENNAIO 2014

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Lavoro all'estero: retribuzioni convenzionali per il 2014</p> <p>Decreto ministeriale 23 dicembre 2013 (G.U. n. 2 del 3 gennaio 2014)</p>	<p>È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto del Ministero del Lavoro, contenente le retribuzioni convenzionali che costituiscono la base di calcolo, per l'anno 2014,</p> <ul style="list-style-type: none"> • dei contributi dovuti per le assicurazioni obbligatorie e • delle imposte sul reddito di lavoro dipendente, <p>derivanti dall'attività lavorativa prestata all'estero da lavoratori italiani.</p>
<p>Milleproroghe in Gazzetta</p> <p>DL nn. 150 e 151 del 30 dicembre 2013 (G.U. n. 304 del 30 dicembre 2013)</p>	<p>Sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale i Decreti Legge, contenenti proroghe di termini stabiliti da disposizioni legislative ed altre previsioni. Tra le misure di interesse per i datori di lavoro si evidenziano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la proroga dell'entrata in vigore dell'obbligo di trasmissione telematica del certificato medico di gravidanza; • in merito agli eventi alluvionali che hanno colpito la Regione Sardegna, la previsione che i pagamenti dei tributi e gli adempimenti sospesi ai sensi andranno effettuati tra il 24 gennaio e il 17 febbraio 2014, senza applicazione di sanzioni e interessi.
<p>Indicazioni sulle novità del regime sanzionatorio</p> <p>Lettera circolare Ministero del Lavoro n. 22277 del 27 dicembre 2013 Art. 14 DL n. 145 del 23 dicembre 2013</p>	<p>La Direzione generale delle attività ispettive del Ministero del Lavoro è intervenuta in relazione alle modifiche del regime sanzionatorio (in vigore dal 24 dicembre 2013), introdotte dal c.d. Decreto legge "Destinazione Italia". In particolare, oltre a riepilogare i nuovi importi sanzionatori, vengono fornite indicazioni circa: il lavoro "nero", la sospensione dell'attività imprenditoriale, la durata media dell'orario di lavoro, nonché il riposo giornaliero e settimanale.</p>
<p>Lavoro accessorio: comunicazione preventiva e limiti economici</p> <p>Circolare INPS nn. 176 e 177 del 18 e 19 dicembre 2013 Circolare INAIL n. 63 del 19 dicembre 2013</p>	<p>L'INPS e L'INAIL, con due separate Circolari, comunicano che, a decorrere dal 15 gennaio 2014, le comunicazioni di inizio prestazione di lavoro accessorio, nonché le comunicazioni di variazione, andranno inviate in ogni caso all'INPS, esclusivamente in modalità telematica, che provvederà poi a trasmettere i relativi dati all'INAIL. Inoltre, l'Istituto previdenziale chiarisce che i compensi per lavoro accessorio, al fine del rispetto dei limiti economici previsti, sono quelli complessivamente percepiti dal prestatore nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio e il 31 dicembre di ogni anno.</p>
<p>Incentivo per l'assunzione di percettori dell'indennità ASpl: istruzioni</p> <p>Circolare INPS n. 175 del 18 dicembre 2013</p>	<p>L'INPS fornisce le istruzioni operative per la fruizione del beneficio connesso alle assunzioni a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità ASpl. In particolare, ai datori di lavoro interessati spetta un incentivo pari al 50% dell'importo dell'indennità residua ASpl, cui il lavoratore avrebbe avuto titolo se non fosse stato assunto. Tale incentivo è corrisposto sotto forma di contributo mensile solamente per i periodi di effettiva erogazione della retribuzione al lavoratore ed è recuperato mediante esposizione nel flusso UniEmens.</p>

COMMENTI

È stata pubblicata sul S.O. n. 87 alla **Gazzetta Ufficiale n. 302 del 27 dicembre 2013** la **Legge n. 147 del 27 dicembre 2013** contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato*”.

La legge (**Legge di Stabilità 2014**), **in vigore dal 1° gennaio 2014**, è composta da un solo articolo e ben 749 commi.

Si fornisce di seguito un’analisi delle disposizioni di maggiore interesse per i datori di lavoro/sostituti d’imposta.

INCENTIVI PER LA STABILIZZAZIONE DIPENDENTI DI CALL CENTER – COMMA 22

È prevista l’introduzione, per l’**anno 2014**, di un **incentivo** a favore delle aziende che gestiscono call center, allo scopo di salvaguardare la continuità occupazionale nel settore. Condizione necessaria per fruire dell’agevolazione è l’avvenuta **stabilizzazione**, da parte delle imprese, nei termini previsti e secondo la procedura fissata dal Legislatore dei **collaboratori** a progetto, i quali devono essere ancora **in forza** al **31 dicembre 2013**.

Per ciascuno dei lavoratori stabilizzati spetta al datore di lavoro un incentivo nella misura di **1/10** della **retribuzione mensile lorda** imponibile ai fini previdenziali, per un massimo di **12 mesi**.

La disposizione, oltre a prevedere una **verifica** preventiva con l’UE circa la **compatibilità** dell’incentivo con la normativa sugli **aiuti di Stato**, stabilisce che

- il **valore mensile** del beneficio, corrisposto attraverso conguaglio nella denuncia UniEmens del periodo di riferimento, non può essere superiore a **200 euro per ogni dipendente**, mentre
- il **valore annuale** per l’azienda non può superare i 3 milioni di euro e comunque il 33% dei contributi previdenziali pagati nel periodo successivo al 1° gennaio 2014 (data di entrata in vigore della Legge di Stabilità).

La definizione delle **modalità attuative** dell’incentivo è demandata ad apposito **Decreto** del Ministro del Lavoro, di concerto con il MEF, da adottarsi **entro 60 giorni** dall’entrata in vigore della Legge di Stabilità.

Si sottolinea, altresì, che per la fruizione dell’agevolazione è prevista un’autocertificazione da parte dell’azienda, entro 30 giorni dall’entrata in vigore della legge, del numero dei lavoratori interessati, tramite invio di apposito elenco alla sede INPS territorialmente competente.

RIDETERMINAZIONE DELL’IMPORTO DELLE DETRAZIONI IRPEF – COMMA 127

Viene rideterminato l’importo delle detrazioni IRPEF spettanti per i redditi da lavoro dipendente e assimilato. In particolare:

- vengono ridefinite sia le **fasce di reddito** sia l’**importo** della **relativa detrazione** teorica (e conseguentemente effettiva) spettante;
- vengono eliminati gli incrementi della detrazione (importi da 10 euro fino ad un massimo di 40 euro) in precedenza previsti in presenza di un reddito complessivo superiore a euro 23.000 e fino a euro 28.000.

Si riepilogano nella seguente tabella le detrazioni IRPEF spettanti per i redditi da lavoro dipendente e assimilato, in vigore dal **1° gennaio 2014**, con le relative formule di calcolo evidenziando in grassetto gli importi modificati dalla Legge di Stabilità.

REDDITO COMPLESSIVO	DETRAZIONE SPETTANTE	RIFERIMENTO DI LEGGE
$RC \leq 8.000$	1.880*	TUIR, art. 13, co. 1, lett. a)
$8.000 > RC \leq 28.000$	$978 + 902 \times \frac{(28.000 - RC)}{20.000}$	TUIR, art. 13, co. 1, lett. b)
$28.000 > RC \leq 55.000$	$978 \times \frac{(55.000 - RC)}{27.000}$	TUIR, art. 13, co. 1, lett. c)

**Rimane confermato che l'ammontare della detrazione effettivamente spettante non può essere inferiore a euro 690. Per i rapporti a tempo determinato, l'ammontare della detrazione effettivamente spettante non può essere inferiore a euro 1.380.*

RIDUZIONE PREMI INAIL – COMMA 128

È prevista la **riduzione** percentuale dell'importo dei **premi** e contributi dovuti per l'**assicurazione contro gli infortuni sul lavoro** e le malattie professionali:

- con effetto dal **1° gennaio 2014**,
- da stabilirsi con decreto del Ministro del Lavoro di concerto con il MEF, su proposta dell'INAIL,
- tenendo conto dell'andamento infortunistico aziendale.

Il decreto dovrà definire le modalità di applicazione della riduzione anche a favore delle imprese che abbiano iniziato l'attività da non oltre un biennio.

La riduzione è applicabile nel limite complessivo di un importo pari a 1.000 milioni di euro per l'anno 2014, 1.100 milioni di euro per l'anno 2015 e 1.200 milioni di euro a decorrere dall'anno 2016.

Sono **esclusi** dal beneficio i premi relativi all'assicurazione di:

- apprendisti;
- soggetti che svolgono in via esclusiva attività di lavoro in ambito domestico;
- prestatori di lavoro accessorio;
- lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari.

La riduzione dei premi e contributi è

- applicata nelle more dell'aggiornamento delle tariffe dei premi e contributi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- operata distintamente per singola gestione assicurativa,
- garantendo il relativo equilibrio assicurativo.

DEDUZIONE IRAP PER INCREMENTO DELLA BASE OCCUPAZIONALE – COMMA 132

Dal periodo d'imposta in corso al 31 dicembre 2014 (2014 per i soggetti con periodo d'imposta coincidente con l'anno solare), è prevista una **nuova deduzione IRAP del costo del personale assunto con contratto a tempo indeterminato** che costituisce

incremento della base occupazionale rispetto al personale mediamente occupato nel periodo d'imposta precedente.

La deduzione spetta **fino a euro 15.000 per ciascun nuovo dipendente assunto** ed è **riconosciuta a regime.**

Va, inoltre, evidenziato che la deduzione forfettaria ("base" e "maggiorata" per le Regioni svantaggiate) per ciascun dipendente a tempo indeterminato (c.d. cuneo fiscale) e la deduzione dei contributi previdenziali ed assistenziali, è alternativa solo alla deduzione per spese per apprendisti, disabili, CFL e addetti alla ricerca e sviluppo e alla deduzione di euro 1.850 prevista per ciascun dipendente fino ad un massimo di 5 e non anche alla deduzione in esame.

Di conseguenza **i soggetti che fruiscono del c.d. cuneo fiscale possono altresì beneficiare della deduzione per l'incremento della base occupazionale.**

PROROGA STABILIZZAZIONE DEGLI ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE – COMMA 133

In merito alla stabilizzazione dei rapporti con associati in partecipazione, il termine per aderire alla procedura era stato originariamente fissato tra il 1° giugno 2013 e il 30 settembre 2013.



Tale **termine** viene ora **esteso al 31 marzo 2014.**

La procedura di stabilizzazione, che consiste nella stipula di specifici contratti collettivi al fine di addivenire all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di associati in partecipazione con apporto di solo lavoro in forza all'azienda, comporta, a carico dei datori di lavoro, l'obbligo di far pervenire, alle competenti sedi INPS, la relativa documentazione.



Il **termine** per effettuare tali **adempimenti**, inizialmente fissato dal Decreto "Lavoro" al 31 gennaio 2014 è ora **esteso al 31 luglio 2014.**

RESTITUZIONE CONTRIBUTO ADDIZIONALE ASPI 1,40% – COMMA 135

Dal **1° gennaio 2014**, con riferimento alle **trasformazioni di contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato** decorrenti dalla predetta data, al datore di lavoro è riconosciuto il **diritto** a vedersi **restituito il contributo addizionale ASpi 1,40% complessivamente versato** in relazione all'**intera durata del rapporto a termine.**

Rimane confermata la previsione in base alla quale la restituzione in oggetto viene riconosciuta anche nell'ipotesi di stabilizzazione (riassunzione dello stesso lavoratore con contratto a tempo indeterminato) intervenuta successivamente alla scadenza del contratto a termine (purché entro 6 mesi dalla predetta scadenza) con detrazione dalle mensilità spettanti (pari, ora, all'intera durata del contratto a termine) di un numero di mensilità ragguagliato al periodo trascorso dalla cessazione del rapporto a termine alla riassunzione a tempo indeterminato.

SOMMINISTRAZIONE – FONDO FORMAZIONE – COMMA 136

La Riforma Fornero aveva stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2014 l'aliquota del contributo dovuto dalle Agenzie di somministrazione ai Fondi per la formazione e l'integrazione del reddito scendesse dal 4% al 2,6%.



La Legge di Stabilità 2014 abroga la predetta norma. Pertanto l'**aliquota** dovuta dalle Agenzie di somministrazione a finanziamento del Fondo **rimane** fissata **al 4%** della retribuzione corrisposta ai lavoratori in somministrazione assunti con contratti a tempo determinato.

REDDITO IMPONIBILE PER I TRANSFRONTALIERI – COMMA 175

A decorrere **dal 1° gennaio 2014**, il **reddito da lavoro dipendente** prestato all'**estero in zona di frontiera** o in altri paesi limitrofi al territorio nazionale, in via continuativa e come oggetto esclusivo del rapporto, da soggetti residenti nel territorio dello Stato italiano, **concorre** a formare il **reddito complessivo** per l'importo **eccedente 6.700 euro**.

FONDO INCENTIVI – COMMA 180

È prevista la costituzione presso il Ministero del Lavoro di un Fondo, i cui criteri e modalità di utilizzo saranno fissati con decreto **entro 60 giorni** dall'entrata in vigore della Legge di Stabilità, al fine di:

- incentivare iniziative rivolte alla partecipazione dei lavoratori al capitale e agli utili delle imprese
- e per la diffusione dei piani di azionariato rivolti a lavoratori dipendenti.

RIFINANZIAMENTO AMMORTIZZATORI SOCIALI – COMMI 183-184

La Legge di Stabilità prevede l'incremento dell'autorizzazione di spesa di 600 milioni di euro, per l'anno 2014, da destinarsi

- al Fondo sociale per l'occupazione e la formazione;
- per il **rifinanziamento** degli **ammortizzatori sociali in deroga**.

Sono inoltre stanziati 40 milioni di euro per il **finanziamento dei contratti di solidarietà** delle aziende **non rientranti** nel campo di applicazione della **CIGS**.

Infine, viene autorizzata per l'anno 2014 la spesa di 50 milioni di euro per il finanziamento delle **proroghe a 24 mesi** della **CIGS per cessazione di attività**.

La Legge di Stabilità prevede, inoltre, per l'anno 2014, la destinazione di una somma fino a 30 milioni di euro al riconoscimento della **cassa integrazione guadagni in deroga** per il **settore della pesca**.

FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI – COMMA 185

Come si ricorderà il Decreto Lavoro, in materia di istituzione o modifica dei fondi di solidarietà bilaterali (previsti dalla Riforma Fornero nei settori non interessati dagli ammortizzatori sociali "ordinari"), aveva stabilito il differimento al 31 ottobre 2013 di alcune scadenze, in particolare:

- la **creazione** dei **fondi** per quei CCNL che già non prevedano sistemi di integrazione salariale tramite realtà **bilaterali** (in precedenza il termine di istituzione era il 18 luglio 2013);
- la **modifica** dei fondi già previsti dalla contrattazione collettiva secondo i dettami della Riforma Fornero (in precedenza il termine di istituzione era il 18 luglio 2013).

Nei settori contrattuali, in cui i predetti fondi non siano costituiti/modificati a partire dal 1° gennaio 2014, è prevista l'attivazione del Fondo di solidarietà residuale istituito presso l'INPS.



La Legge di Stabilità 2014 **elimina il termine del 31 ottobre** per la costituzione/modifica dei predetti fondi di solidarietà e fissa l'aliquota di finanziamento del **Fondo di solidarietà residuale allo 0,50%**, ferma restando la possibilità di fissare eventuali addizionali contributive a carico dei datori di lavoro connesse all'utilizzo degli istituti previsti.

Secondo la nuova disciplina definita dalla Legge di Stabilità:

- nei settori, tipologie di datori di lavoro, classi dimensionali già coperte dal Fondo bilaterale, dalla data di decorrenza del nuovo fondo i datori di lavoro del relativo settore non sono più soggetti alla disciplina del fondo residuale;
- nell'ipotesi in cui, alla data del 1° gennaio 2014, risultino in corso procedure finalizzate alla costituzione di fondi di solidarietà bilaterali, l'obbligo di contribuzione al fondo di solidarietà residuale è sospeso (con decreto), fino al completamento delle predette procedure e comunque non oltre il 31 marzo 2014. In tale periodo non sono riconosciute le relative prestazioni.



In caso di mancata costituzione del fondo di solidarietà bilaterale entro il **31 marzo 2014** l'obbligo è comunque ripristinato anche in relazione alle mensilità di sospensione (primi 3 mesi del 2014).

CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ AZIENDE SOGGETTE ALLA CIGS – COMMA 186

In merito ai **contratti di solidarietà** di aziende soggette alla CIGS è previsto che, per l'anno 2014, l'**integrazione salariale** del 60% stabilita dalla norma è **umentata** nella **misura del 10%** (in precedenza pari al 20%) della retribuzione persa a seguito della riduzione di orario.



Conseguentemente, il **trattamento di integrazione salariale** per i lavoratori dipendenti da aziende soggette alla CIGS coinvolti in **contratti di solidarietà**, **per l'anno 2014**, è **complessivamente pari al 70% della retribuzione persa** a seguito della riduzione di orario (fino a tutto il 2013 il predetto trattamento era pari all'80%).

INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE – COMMA 187

È previsto che il Ministero del Lavoro oltre a prevedere misure di sostegno al reddito per lavoratori disoccupati o a rischio di esclusione dal mercato del lavoro, possa anche prevedere incentivi per favorire l'occupazione di lavoratori licenziati, nei 12 mesi precedenti l'assunzione, da aziende che occupano fino a 15 dipendenti, per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro.

SOSPENSIONE CONTRIBUTI ENTI NON COMMERCIALI – COMMA 188

Viene confermata la **sospensione dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi** per gli **enti non commerciali** che hanno una sede operativa nelle **regioni Molise, Sicilia, Puglia** (prevista inizialmente dalla Finanziaria 2005 e successivamente prorogata), con lo spostamento del termine ultimo al **31 dicembre 2016**.

Infatti, dal **1° gennaio 2017** è stabilito il versamento, da parte degli enti interessati, degli **importi dovuti** all'INPS in **120 rate** mensili di uguale importo, senza interessi legali.

RISORSE PER LAVORI SOCIALMENTE UTILI – COMMA 207

Nell'ambito dello **stanziamento complessivo** di 126 milioni di euro per il 2014, sono destinati **ulteriori fondi** (25 milioni) in favore dei **lavoratori socialmente utili** e di quelli di pubblica utilità della regione **Calabria**.

FONDO PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO – COMMA 215

Viene stabilita l'istituzione **presso il Ministero del Lavoro** del **Fondo** per le politiche attive del lavoro, con una dotazione di risorse (55 milioni) per il triennio 2014 – 2016, finalizzato al **reinserimento lavorativo** dei soggetti che fruiscono di **ammortizzatori in deroga** o di coloro che sono in stato **disoccupazione involontaria**.

Entro **90 giorni** dall'entrata in vigore della Legge di Stabilità 2014, un **decreto** di natura non regolamentare del **Ministero del Lavoro**, con coinvolgimento della Conferenza permanente Stato Regioni, definirà le iniziative (anche sperimentali) finanziabili per il potenziamento delle politiche attive, tra le quali la sperimentazione a livello regionale del contratto di ricollocazione, sostenute da programmi formativi specifici.

DETAZZAZIONE: RIDUZIONE RISORSE – COMMA 413

Con riferimento al minor utilizzo delle risorse (definite dalla Legge di Stabilità 2013) destinate alle misure sperimentali per l'**incremento** della **produttività** del lavoro, viene stabilito un **taglio** ai **fondi** per la detassazione. Infatti, è ridotto di 95 milioni di euro per il **2014** lo stanziamento (ora pari a 305 milioni di euro e non più a 400 milioni di euro) per la detassazione.

FONDO PER LA RIDUZIONE DELLA PRESSIONE FISCALE – COMMI 431-435

È istituito il Fondo per la riduzione della pressione fiscale cui sono destinate, a decorrere dal 2014, le risorse derivanti dai risparmi di spesa connessi alla razionalizzazione della spesa pubblica nonché dall'attività di contrasto dell'evasione fiscale. Le risorse assegnate al Fondo sono annualmente utilizzate per incrementare, in ugual misura, da un lato, le deduzioni ai fini IRAP e, dall'altro, le detrazioni IRPEF. Sarà la Legge di Stabilità ad individuare i nuovi importi delle deduzioni e detrazioni, nonché le modalità di applicazione delle stesse da parte dei sostituti d'imposta e delle imprese.

AUMENTO ALIQUOTE GESTIONE SEPARATA INPS – COMMA 491

È disposto l'incremento dell'aliquota relativa ai contributi dovuti alla Gestione Separata INPS dai **pensionati e dagli iscritti ad altre forme previdenziali**.

In particolare, la predetta **aliquota**:

- **per l'anno 2014** è pari al **22%** (anziché al 21%);
- **per l'anno 2015** è fissata al **23,5%** (anziché al 22%).

PROROGA DECORRENZA NORME IN MATERIA DI ADDIZIONALI REGIONALI – COMMA 509

Viene posticipata al **2015** l'entrata in vigore delle nuove regole sull'addizionale regionale all'IRPEF.

Si tratta in particolare:

- del limite della maggiorazione di 0,5 punti percentuali, se la regione ha disposto la riduzione dell'IRAP. La maggiorazione oltre i 0,5 punti percentuali non trova applicazione sui redditi ricadenti nel primo scaglione di reddito (euro 15.000);
- della possibilità per le regioni di stabilire aliquote dell'addizionale regionale all'IRPEF differenziate esclusivamente in relazione agli scaglioni di reddito corrispondenti a quelli stabiliti dalla legge statale al fine assicurare la razionalità del sistema tributario nel suo complesso e la salvaguardia dei criteri di progressività cui il sistema medesimo è informato;
- della possibilità, per le regioni, nell'ambito della addizionale regionale all'IRPEF, di disporre, con propria legge, detrazioni in favore della famiglia, maggiorando le detrazioni previste, nonché misure di sostegno economico diretto, a favore dei soggetti IRPEF, il cui livello di reddito e la relativa imposta netta, calcolata anche su base familiare, non consente la fruizione delle detrazioni in;
- la possibilità, per le regioni, nell'ambito della addizionale regionale all'IRPEF, di disporre, con propria legge, detrazioni dall'addizionale stessa in luogo dell'erogazione di sussidi, "voucher", buoni servizio e altre misure di sostegno sociale previste dalla legislazione regionale.

SARDEGNA: DIMINUZIONE DEL CARICO FISCALE – COMMA 514

Mediante la revisione di una norma dello **Statuto speciale** per la Sardegna, è concessa la possibilità di emanare norme per la diminuzione del carico fiscale.

In particolare, la **Regione**, in osservanza della normativa comunitaria, può:

- prevedere **agevolazioni fiscali, esenzioni, detrazioni d'imposta**, deduzioni dalla base imponibile, nonché la concessione di contributi da utilizzare in compensazione ai sensi delle legislazione statale;
- modificare le **aliquote** in aumento entro i valori impositivi fissati dalla normativa statale o in diminuzione fino ad azzerarle.

RAZIONALIZZAZIONE DEGLI ONERI – COMMI 575-576

Entro il **31 gennaio 2014** è prevista l'adozione di specifici provvedimenti finalizzati alla **razionalizzazione degli oneri detraibili ai fini IRPEF**, tenendo conto dell'esigenza di tutelare i soggetti invalidi, disabili o non autosufficienti.

La **mancata adozione** dei predetti provvedimenti entro il termine sopra indicato comporta che la **detrazione IRPEF (del 19%)** prevista dal TUIR (ad esempio, su interessi passivi prima casa, spese mediche, spese funebri, premi assicurazione rischio morte, ecc.) spetta nella misura

- del **18% per il 2013** e
- del **17% per il 2014**.

CONTRASTO AI RIMBORSI INDEBITI 730 – COMMI 586-589

Con l'intento di contrastare l'erogazione di **indebiti rimborsi IRPEF** da parte dei sostituti d'imposta nell'ambito delle operazioni di assistenza fiscale, è previsto che,

entro 6 mesi dalla scadenza del termine di trasmissione dei predetti modelli o dalla data della presentazione se la dichiarazione è inviata dopo la scadenza, l’Agenzia delle Entrate procede alla **verifica della spettanza delle detrazioni per carichi di famiglia** in presenza di un rimborso **superiore a euro 4.000**, anche determinato da eccedenze IRPEF di anni precedenti.

La nuova disposizione è applicabile alle **dichiarazioni presentate a partire dal 2014**.

Al termine delle operazioni di controllo, il rimborso sarà erogato dall’Agenzia delle Entrate.

PROROGA DEL CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ – COMMA 590

Viene disposta la **proroga, per gli anni 2014, 2015 e 2016**, del **contributo di solidarietà del 3%** sulla **parte eccedente** il reddito complessivo di **300.000 euro**.

Ai fini della verifica del superamento del predetto limite **concorrono anche i trattamenti pensionistici** fermo restando che sugli stessi il contributo di solidarietà non è dovuto.

PROROGA LAMPEDUSA – COMMI 612-615

Viene disposta la **proroga al 1° dicembre 2013** della **sospensione** per i residenti nell’isola di Lampedusa degli **adempimenti e versamenti dei tributi**, nonché dei **contributi previdenziali** ed assistenziali e dei **premi** per l’assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali.

I versamenti dei tributi sospesi devono essere effettuati entro la prima scadenza utile successiva al 31 dicembre 2013, in unica soluzione maggiorati degli interessi fino alla data di versamento. È possibile presentare istanza di dilazione all’Agenzia delle Entrate, senza applicazione di sanzioni.

SANZIONE INTERMEDIARI – COMMA 616

La sanzione da euro 516 a euro 5.164, prevista in caso di omessa trasmissione telematica delle dichiarazioni e degli altri atti, è applicabile, oltre che agli intermediari abilitati (dottori commercialisti, ragionieri e periti commerciali, consulenti del lavoro, soggetti iscritti nei ruoli di periti ed esperti tenuti dalla CCIAA in possesso della laurea in giurisprudenza, ecc., associazioni di categoria, CAF), anche ai soggetti *“delegati in possesso di adeguata capacità tecnica, economica e finanziaria e che devono operare nel rispetto delle disposizioni (...) preventivamente autorizzati dall’Amministrazione finanziaria (...)”*.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2014

VENERDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2013** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2013**.

Versamento tramite bollettino bancario.

MERCOLEDÌ 15

Assistenza fiscale

Ultimo giorno utile per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2013** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**dicembre 2013**).

LUNEDÌ 20***Contributi Previndai e Previndapi trimestrali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2013**.

Versamento mediante bonifico bancario.

VENERDÌ 31***INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2013**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2013**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2013**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2013**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2014

Mercoledì 1: Primo giorno dell'anno

Lunedì 6: Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

■